



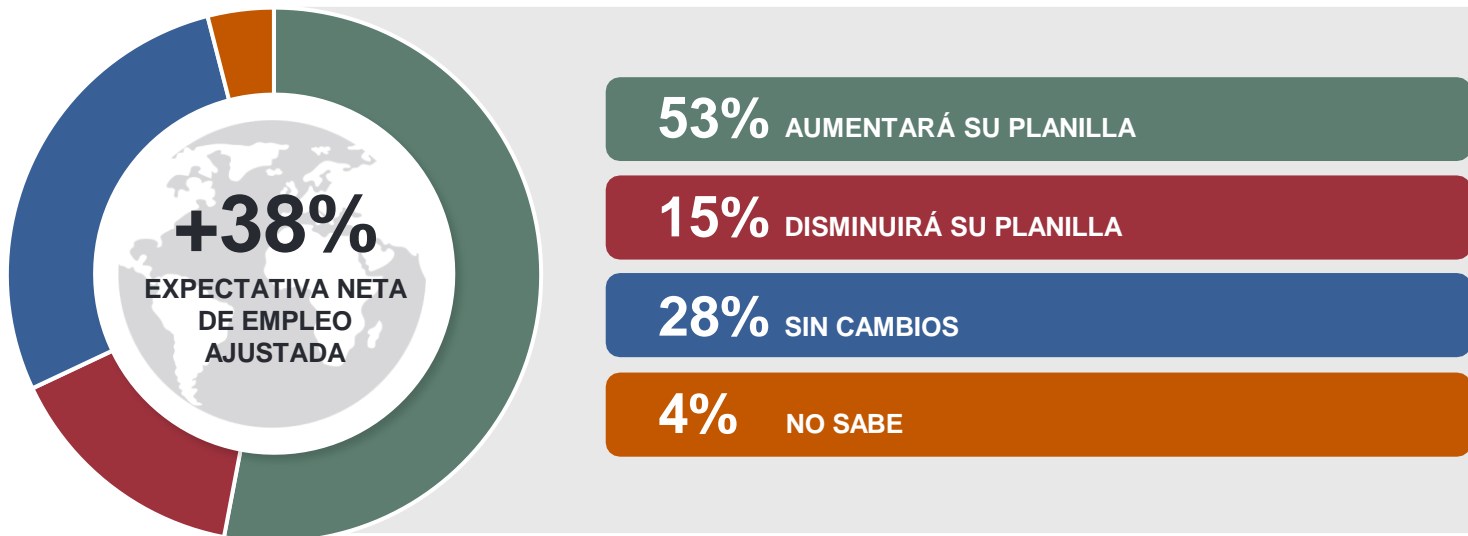
GUATEMALA – ENCUESTA DE EXPECTATIVA DE EMPLEO Q4 2022:

Expectativas de los empleadores, escasez de talento y las habilidades blandas más buscadas.



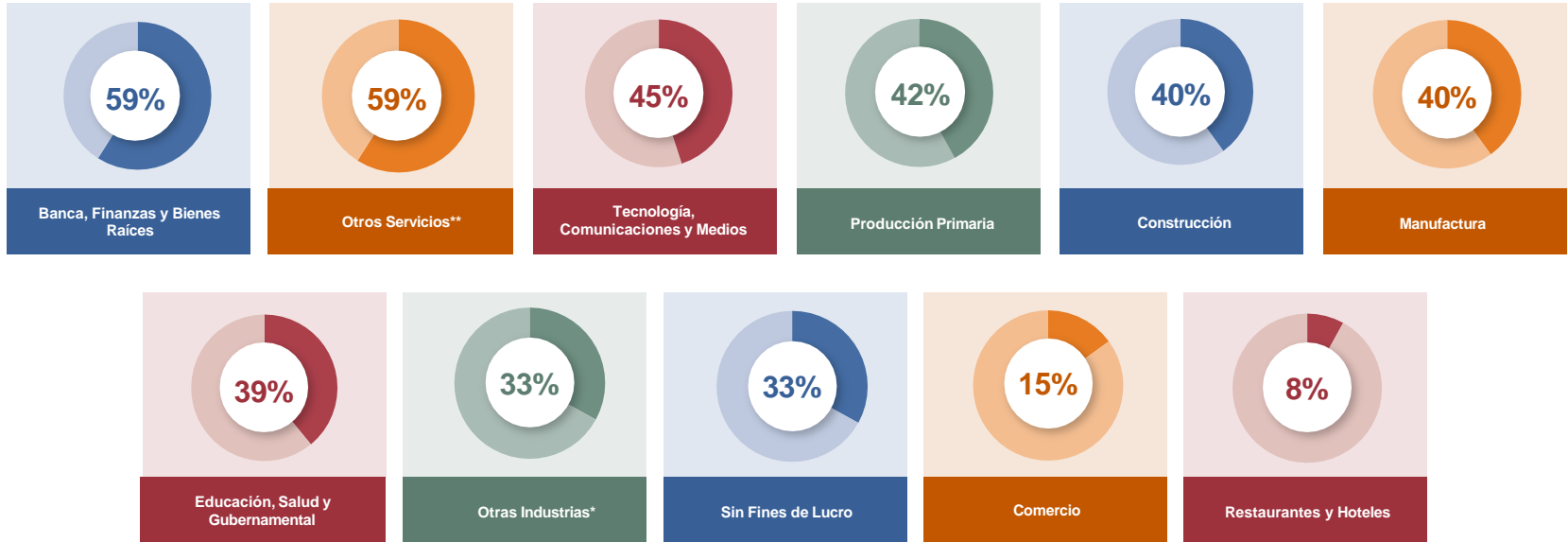
Guatemala | Encuesta de Expectativas de empleo Q4 2022

De acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, realizada en Guatemala a más de 200 empleadores, reportaron intenciones más bajas que el trimestre anterior. Una vez realizado el ajuste estacional, **la Expectativa Neta de Empleo es de +38%**, lo que representa una disminución de 1 punto porcentual en comparación con el trimestre anterior y un aumento de 27 puntos porcentuales en comparación anual.



Guatemala | Los empleadores anticipan una fuerte demanda de talento en sectores clave

Los Sectores de Servicios y Banca, Finanzas y Bienes Raíces reportan los mercados más fuertes (+59%), seguidos por Tecnología, Comunicaciones y Medios (+45%) y Producción Primaria (+42%).

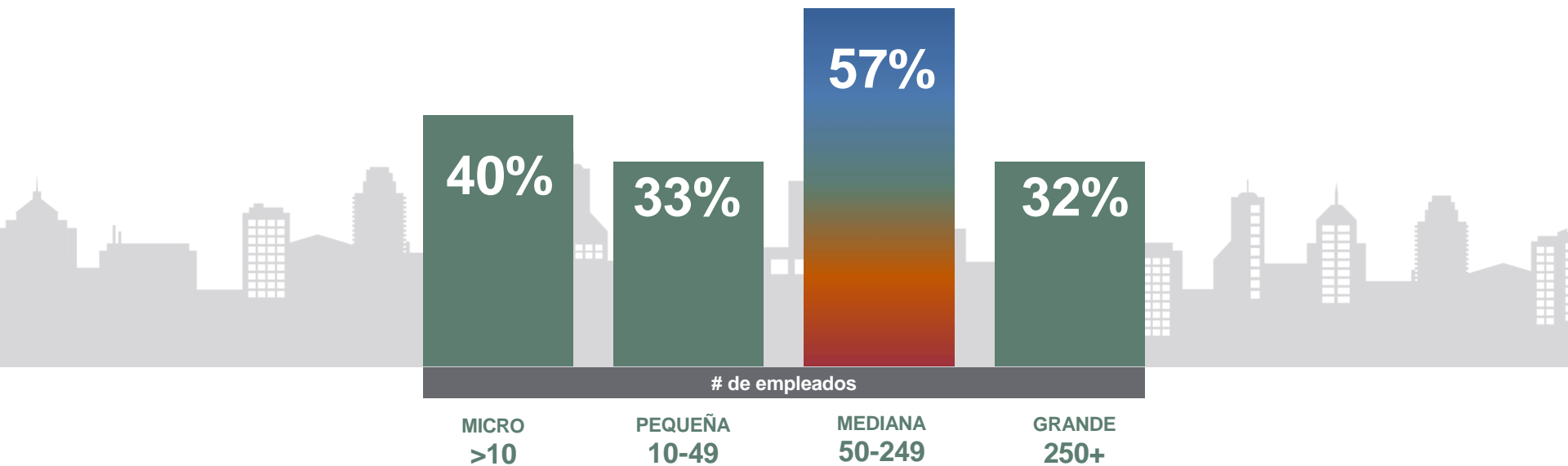


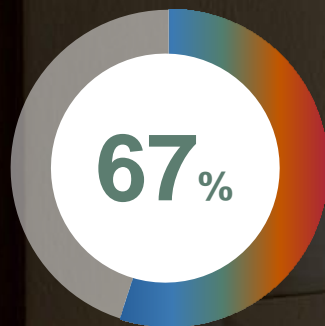
*Incluye: Agricultura, Silvicultura y Pesca; Minas y canteras; Electricidad; Suministro de Gas y Aire Acondicionado; Suministro de agua; Alcantarillado, Gestión de Residuos y Actividades de Remediación.

**Incluye: Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas; Servicios Administrativos y de Apoyo; Otras actividades de servicio.

Guatemala | Las Medianas empresas reportan intenciones de contratación más sólidas para el Q4 2022

Las Medianas Empresas prevén un aumento en sus planillas con una intención de contratación de +57%, lo que refleja un aumento de 15 y 44 puntos porcentuales en comparación con 3Q 2022 y 4Q 2021, respectivamente.





de los empleadores de Banca y Finanzas esperan un aumento neto de su personal en el cuarto trimestre de 2022.



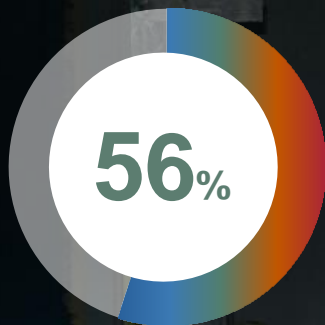
Guatemala | El 67 % de los empleadores de Banca y Finanzas reportan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el 8% anticipa reducciones.

Después del ajuste estacional la Expectativa Neta es de +59%, fortaleciéndose 29 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 75% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5 HABILIDADES BLANDAS QUE LOS EMPLEADORES DE BANCA Y FINANZAS BUSCAN

- 1 COLABORACIÓN & TRABAJO EN EQUIPO
- 2 RESPONSABILIDAD & DISCIPLINA
- 3 CREATIVIDAD & ORIGINALIDAD
- 4 PROACTIVIDAD & TOMAR INICIATIVA
- 5 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS



de los empleadores de Construcción esperan un aumento neto de su personal en el cuarto trimestre de 2022.



Guatemala | El 56% de los empleadores de la Construcción informan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el 16% anticipa reducciones.

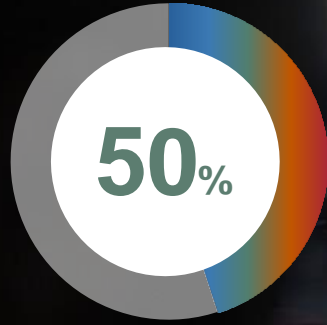
Después del ajuste estacional la Expectativa Neta es de +40%, disminuyendo 2 puntos porcentuales en comparación trimestral pero aumentando 30 puntos porcentuales en comparación anual.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 70% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5 HABILIDADES BLANDAS QUE LOS EMPLEADORES DE LA CONSTRUCCIÓN BUSCAN

- 1 COLABORACIÓN & TRABAJO EN EQUIPO
- 2 PROACTIVIDAD & TOMAR INICIATIVA
- 3 CREATIVIDAD & ORIGINALIDAD
- 4 AUTODISCIPLINA & CONFIABILIDAD
- 5 LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL

EDUCACIÓN, SALUD, TRABAJO SOCIAL Y GOBIERNO



de los empleadores de Educación, Salud, Trabajo Social y Gobierno esperan un aumento neto de su personal en el cuarto trimestre de 2022.








Guatemala | El 50% de los empleadores en el sector Educación, Salud, Trabajo Social y el Gobierno informan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el 11% anticipa varias reducciones.

Después del ajuste estacional la Expectativa Neta es de +39%, lo que representa un aumento de 7 puntos porcentuales en comparación trimestral.

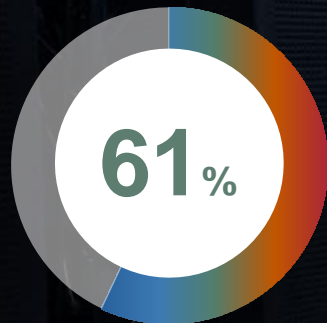
A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 79% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5 HABILIDADES BLANDAS QUE LOS EMPLEADORES DE EDUCACIÓN, SALUD, TRABAJO SOCIAL Y GOBIERNO BUSCAN

- 1 CREATIVIDAD & ORIGINALIDAD 
- 2 PENSAMIENTO CRÍTICO & ANÁLISIS 
- 3 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS 
- 4 AUTODISCIPLINA & CONFIABILIDAD 
- 5 PROACTIVIDAD & TOMAR INICIATIVA 



TI Y TECNOLOGIA



de los empleadores de TI y Tecnología esperan un aumento neto de su personal en el cuarto trimestre de 2022.



Guatemala | El 61% de los empleadores de TI y Tecnología informan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el 16% anticipa reducciones.

Después del ajuste estacional la Expectativa Neta es de +45%, lo que representa un aumento de 9 puntos porcentuales en comparación trimestral.

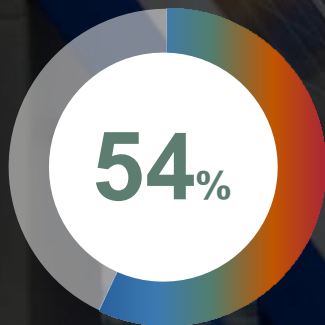
A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 86% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5 HABILIDADES BLANDAS QUE LOS EMPLEADORES DE TI Y TECNOLOGÍA BUSCAN

- 1 COLABORACIÓN & TRABAJO EN EQUIPO
- 2 PROACTIVIDAD & TOMAR INICIATIVA
- 3 CREATIVIDAD & ORIGINALIDAD
- 4 LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL
- 5 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS



MANUFACTURA



de los empleadores de
Manufactura esperan
un aumento neto de
su personal en el
cuarto trimestre de
2022.



Guatemala | El 54% de los empleadores de Manufactura informan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el 13% anticipa reducciones.

Después del ajuste estacional la Expectativa Neta es de +40%, lo que representan un aumento de 28 y 23 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 91% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5

HABILIDADES BLANDAS QUE LOS EMPLEADORES DE MANUFACTURA BUSCAN

- 1

AUTODISCIPLINA &
CONFIABILIDAD
- 2

LIDERAZGO E
INFLUENCIA SOCIAL
- 3

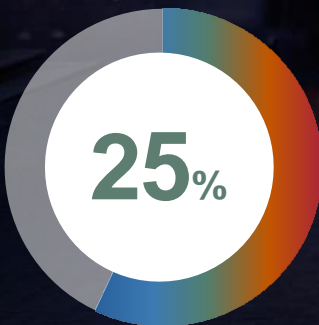
RESOLUCIÓN DE
PROBLEMAS
- 4

RESILIENCIA
& ADAPTABILIDAD
- 5

COLABORACIÓN
& TRABAJO EN EQUIPO



RESTAURANTES Y HOTELES



de los empleadores de Restaurantes y Hoteles esperan un aumento neto de su personal en el cuarto trimestre de 2022.








Guatemala | El 25% de los empleadores de Restaurantes y Hoteles informan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el 17% anticipa reducciones.

Después del ajuste estacional la Expectativa Neta es de +8%, lo que indica un debilitamiento de 61 puntos porcentuales en comparación trimestral.

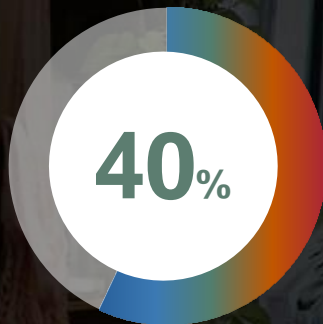
A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 69% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5 HABILIDADES BLANDAS QUE LOS EMPLEADORES DE RESTAURANTES Y HOTELES BUSCAN

- 1 CREATIVIDAD & ORIGINALIDAD 
- 2 PROACTIVIDAD & TOMAR INICIATIVA 
- 3 RESILIENCIA & ADAPTABILIDAD 
- 4 PENSAMIENTO CRÍTICO & ANÁLISIS 
- 5 AUTODISCIPLINA & CONFIABILIDAD 



COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR



de los empleadores de Comercio al por mayor y al por menor esperan un aumento neto de su personal en el cuarto trimestre de 2022.



Guatemala | El 40% de los empleadores de Comercio al por mayor y al por menor informan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el 25% anticipa reducciones.

Después del ajuste estacional la Expectativa Neta es de +15%, lo que representa una disminución de -20% en comparación trimestral pero un aumento de +7% en comparación anual.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 76% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5
HABILIDADES BLANDAS QUE LOS EMPLEADORES DE COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR BUSCAN

- 1
AUTODISCIPLINA & CONFIABILIDAD
- 2
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 3
RESILIENCIA & ADAPTABILIDAD
- 4
LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL
- 5
PROACTIVIDAD & TOMAR INICIATIVA



TENDENCIAS Y DESAFÍOS DE LA FUERZA LABORAL

Las tendencias que impulsan la transformación no son nuevas, son urgentes

Esta recuperación no se parece a ninguna que hayamos visto: la demanda de habilidades está en niveles récord en muchos mercados y los niveles de desempleo siguen siendo altos mientras que la participación de la fuerza laboral se estanca. El crecimiento económico desigual continúa con algunos mercados recuperándose mientras que otros se quedan atrás debido a la inflación vertiginosa y al alto costo de vida.

3 de 4
empresas a nivel mundial informan escasez de talento, la más alta en 16 años.

ManpowerGroup 2022 Talent Shortage Survey

5 millones de empleos
pueden ser desplazados por el reemplazo de humanos con máquinas, lo cual será compensado con 97 millones de nuevos roles que se prevé que surgirán.

WEF: 2021 Future of Jobs Report

39% de los empleados dijeron que les preocupa no recibir suficiente capacitación tecnológica de sus empleadores para ayudar a mantener las habilidades actualizadas.

PWC 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey



“

A medida que salimos de la pandemia, esta es nuestra oportunidad colectiva de actuar con urgencia, para escalar ideas audaces y disruptivas generando alianzas entre empresas, gobiernos e instituciones educativas. Y ahora es el momento de remodelar un futuro mejor y más brillante para los trabajadores, uno que sea más calificado, más diverso y más orientado al bienestar de lo que podríamos haber imaginado.–

”

Jonas Prising, Chairman & CEO



**ACERCA DE LA
ENCUESTA DE
EXPECTATIVAS DE
EMPLEO DE
MANPOWERGROUP**

Acerca de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup

CONOCE MÁS

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más completa de su tipo, utilizada globalmente como un indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan una disminución en la actividad de contratación. En funcionamiento desde 1962, varios factores sustentan el éxito de la Encuesta:

Única

No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo con visión de futuro más extensa del mundo, pidiendo a los empleadores que pronostiquen el empleo durante el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente

La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta

La encuesta se basa en entrevistas con más de 40,600 empleadores públicos y privados en 40 países y territorios para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada

Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información a partir de una sola pregunta: "¿Cómo prevé que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de diciembre de 2022 en comparación con el trimestre actual?"

Metodología

La metodología utilizada para recopilar los datos de las Expectativas de empleo se ha digitalizado en 41 mercados para el informe del cuarto trimestre de 2022.

Las respuestas anteriores al primer trimestre de 2022 se contactaron por teléfono y ahora se recopilan en paneles en línea de doble suscripción donde se incentiva a los miembros a completar la encuesta.

La pregunta formulada y el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países para permitir comparaciones internacionales.

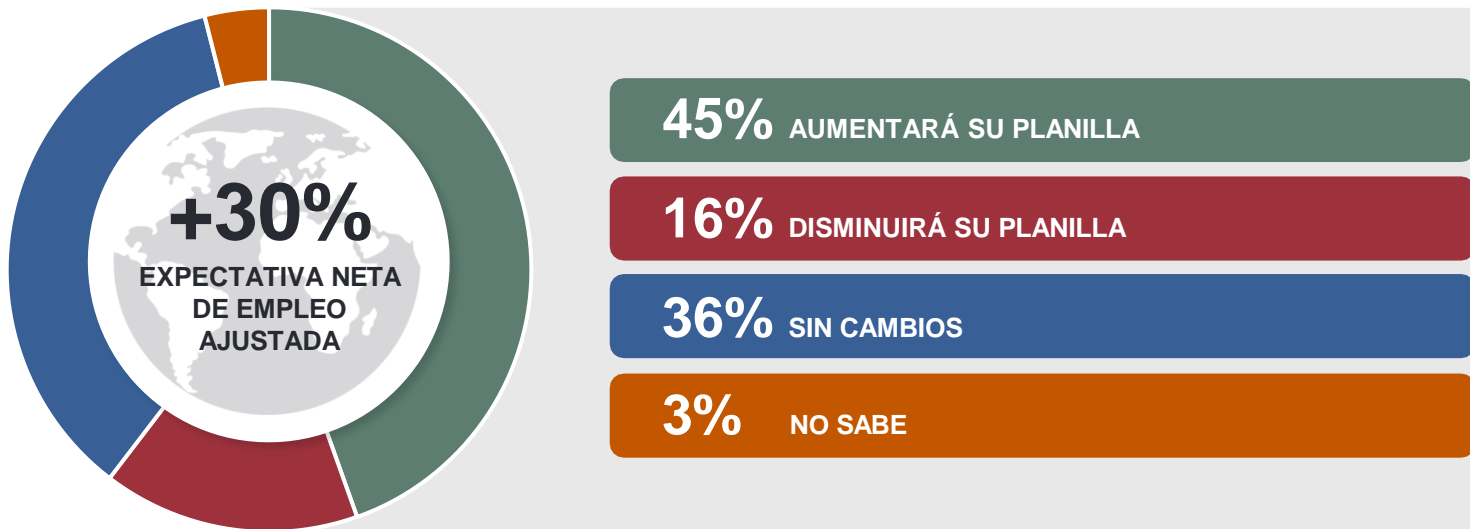
ENCUESTA DE EXPECTATIVAS DE EMPLEO Q4 2022 – GUATEMALA

Las expectativas de empleo a nivel global para el cuarto trimestre se mantienen positivas aún con retos en las contrataciones.



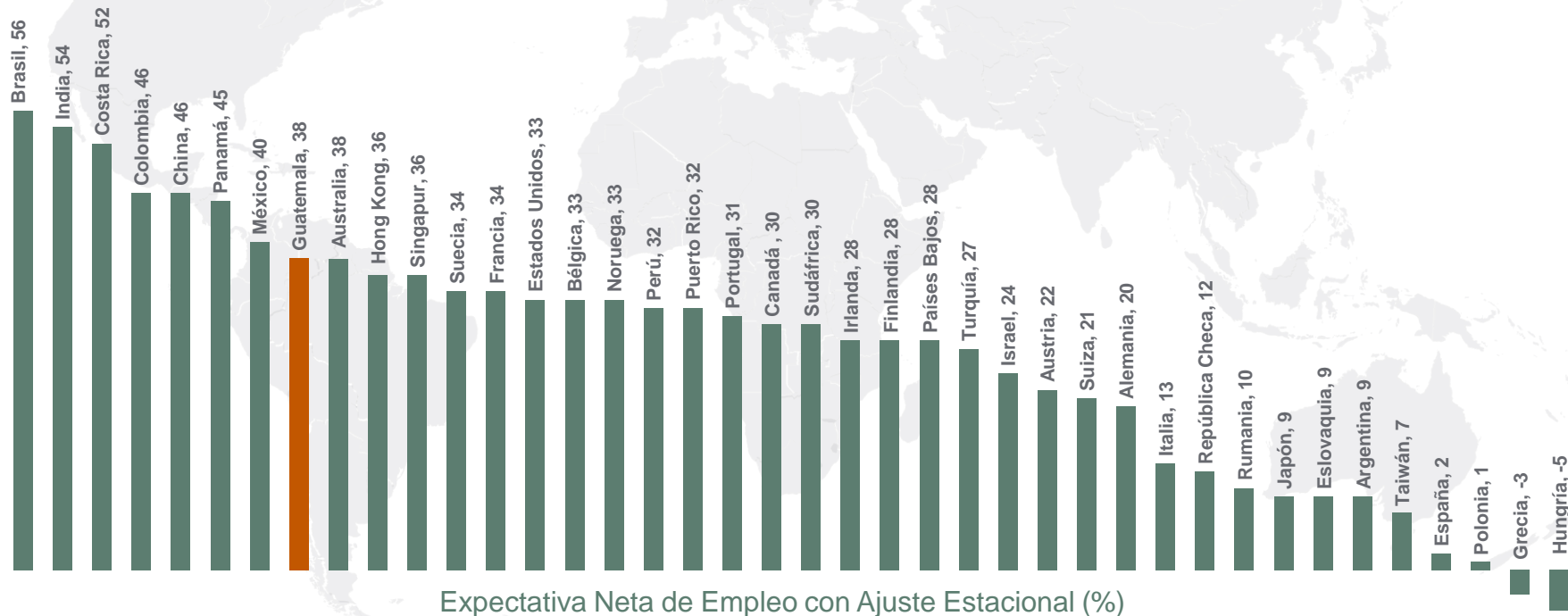
Global | Encuesta de Expectativas de empleo Q4 2022

De acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup , a más de 40,000 empleadores a nivel global, para el cuarto trimestre del 2022; se prevee una baja en las intenciones de contratación con respecto al trimestre anterior, con una **Expectativa Neta del Empleo ajustada estacionalmente de +30%**. Las intenciones de contratación aumentan año tras año pero disminuyen trimestre a trimestre, +6% y -3%, respectivamente.



Global | Expectativas de contratación de octubre a diciembre

Al considerar cómo cambiarán las planillas laborales para el Q4, los empleadores en **39 de 41** países reportan Tendencia Neta del Empleo positivas.



Surgirán nuevas formas de hacer el trabajo, ManpowerGroup está aquí con soluciones para la Gestión del Talento



Consultoría y análisis de la fuerza laboral



Gestión de Talento



Fuente de talento



Gestión de carrera



Transición de carrera



Atracción de talento



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Visita blog.manpower.com.pa/meos-gt para aprender más